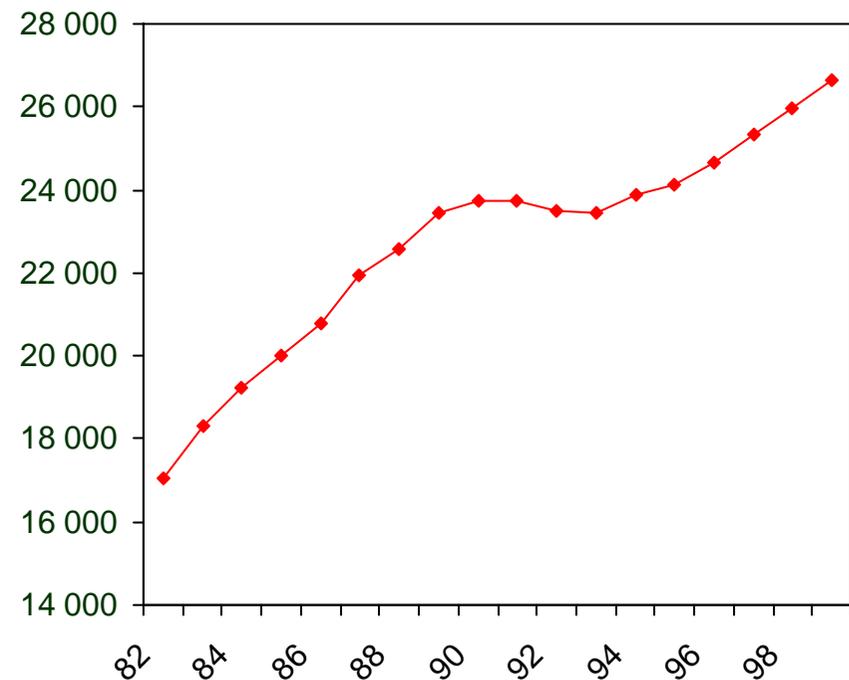


I- Le Crédit Mutuel : un employeur

L'évolution de l'effectif du Crédit Mutuel accompagne un développement économique continu

- Un développement de l'effectif particulièrement fort dans les années 80 qui s'est poursuivi dans les années 90
- 4 200 personnes en moyenne sont embauchées chaque année en CDI ou CDD depuis 10 ans.
- 1 600 jeunes ont bénéficié d'une formation en alternance depuis 1993, le plus souvent pour obtenir un niveau Bac+2.

Evolution de l'effectif du Crédit Mutuel depuis 1982



I- Le Crédit Mutuel : un employeur

Les évolutions qualitatives de l'emploi

- Les mutations du secteur bancaire se sont accompagnées de transformations fortes des structures d'emploi, du contenu des emplois, des conditions de travail et des compétences requises.
- Dans la banque, un rééquilibrage quantitatif a démarré il y a une dizaine d'années entre les catégories d'emplois d'administratifs, de commerciaux et d'expertise.

I- Le Crédit Mutuel : un employeur

La situation professionnelle des femmes

- On constate une féminisation certaine de l'effectif du Crédit Mutuel.
- Cependant, les femmes sont moins nombreuses dans la catégorie Cadres et aux postes à responsabilité.
- Depuis ces dernières années, elles sont embauchées en nombre important sur les fonctions commerciales, principaux métiers d'entrée au Crédit Mutuel.
- A l'avenir, la part importante des jeunes femmes dans l'effectif incitera sans doute à considérer leur évolution avec attention.

II- Le Crédit Mutuel : une entreprise de dialogue

Un dialogue qui contribue au maintien et au développement de l'emploi

- En matière d'emploi, dès la fin des années 80, la négociation de branche, niveau national du dialogue social au Crédit Mutuel, a construit un socle solide d'accords-cadres sur les politiques d'emploi du groupe.
- Dans les Fédérations, des moyens en termes de formation, de mobilité interne et d'appréciation sont mis à la disposition des salariés, pour leur permettre d'être aussi les acteurs de leur développement professionnel.
- L'investissement formation est particulièrement important au Crédit Mutuel.

II- Le Crédit Mutuel : une entreprise de dialogue

La négociation sur l 'Aménagement et la Réduction du Temps de Travail a dynamisé le dialogue social

- En 1997, signature d 'un accord-cadre sur l 'aménagement du temps de travail au Crédit Mutuel.
- En 1997, signature de 5 accords d 'aménagement et de réduction du temps de travail « Robien » dans les Fédérations avec 10% de créations d 'emploi.
- En 1998 et 1999, signature par toutes les Fédérations et la Confédération d'accords d 'ARTT « loi Aubry », avec 6% de créations d 'emploi en moyenne.

II- Le Crédit Mutuel : une entreprise de dialogue

La négociation sur l'ARTT a dynamisé le dialogue social

- L'ARTT a été un levier pour l'emploi dans la mesure où il s'est inscrit dans un projet global d'entreprise prenant en compte les dimensions économiques, organisationnelles et sociales de l'organisation.
- Les Fédérations se sont inscrites à la fois dans :
 - ✓ une dynamique de développement
 - ✓ une recherche de flexibilité organisationnelle
 - ✓ une recherche de dynamique d'emplois

II- Le Crédit Mutuel : une entreprise de dialogue

Des créations d 'emploi importantes depuis 3 ans

- Au 01/01/2000, l'ensemble du Crédit Mutuel est passé à un horaire moyen de 35 et s 'est engagé globalement à créer 7% d 'emploi, soit 2 000 emplois nets d'ici fin 2000.
- Les embauches concernent principalement des jeunes diplômés de Bac+2 à Bac+5, recrutés pour des emplois du réseau et destinés à accéder rapidement au métier de chargé de clientèle Particuliers.
- Les Fédérations mettent en place des parcours de formation en alternance solides, formations bancaire et commerciale théoriques et mises en pratique tutorées en caisse locale.

Une banque au service de l'économie locale

- La dynamique du crédit impulsée par le Crédit Mutuel (+ 14,8 % en 1999 pour un encours total de crédits de 396 milliards de francs, soit 9,5 % de parts de marché dont 2 points gagnés depuis 4 ans) a des conséquences bénéfiques pour l'emploi : chaque crédit soutient l'activité économique, donc l'emploi.
- En 1999, c'est près de 110 milliards de francs qui ont ainsi été consacrés au financement des entreprises et des professionnels, avec une production annuelle de 25 milliards de francs, ce qui représente plus du quart de l'encours global des crédits. Une part importante de ces crédits était destinée à l'installation ou à la reprise d'entreprise (artisanat, commerce, professions libérales et services) et donc à la création d'emploi.

Un engagement mutualiste de solidarité

L'engagement mutualiste du Crédit Mutuel et son organisation coopérative lui permettent de mobiliser de nombreuses énergies individuelles et collectives. Cela se traduit par leur implication dans des programmes de soutien à la vie locale, dans ses aspects économiques et culturels qui favorisent l'insertion professionnelle des femmes et des hommes.

Un partenaire de l 'initiative économique

Le partenariat avec l 'association pour le droit à l 'initiative économique s'intensifie d'année en année, tant par le nombre de prêts accordés – près de 2000 prêts depuis 1994 représentant un montant cumulé de 43 milliards de francs et plus de 2500 emplois créés – que par l'implication des Fédérations et de leurs administrateurs.

Créateur d 'emploi ou soutien à la création, le Crédit Mutuel bouge

Créateur d'emploi, développeur d'emploi, tuteur, accompagnateur, banquier voilà bien la fidélité aux racines de notre mouvement coopératif qui s'exprime à travers ces actions concrètes.